

DiVersion

**Managing
Gender &
Diversity**

**Wissenschaftliche
Weiterbildung
für MitarbeiterInnen
und Führungskräfte
mit Verantwortung
in der Gestaltung
sozialer Prozesse**

KONZEPT

Managing Diversity

bearbeitet soziale Unterschiede in Geschlecht, Ethnie, Alter, Religion, Lebensstil, sozialer Schicht. Ziel ist die Herstellung von Chancengleichheit in Organisationen und Institutionen.

Managing Gender & Diversity

fokussiert insbesondere die sozialen Bedingungen der Konstruktion von Geschlecht.

DiVersion:

Managing Gender & Diversity

- ist im Kern systemisch orientiert,
- geht von Beobachtungen aus, statt von Bewertungen,
- arbeitet mit Unterschieden und Unterscheidungen, statt mit Dominanzen und Diskriminierungen,
- verbindet soziale und organisationale Kompetenzen zur Entwicklung von Handlungs- und Gestaltungsräumen,
- vermittelt Wissen und Handlungsstrategien für kreative Lernprozesse in sozialer Vielfalt,
- kombiniert Gleichstellungsinitiativen mit Organisations- und Personalentwicklung,
- macht die »glass ceiling«, die »Glas Decke« sichtbar, die Frauen an der beruflichen Weiterentwicklung hindert.

iversity in der Organisation

ZIELE

DiVersion:

Managing Gender & Diversity fördert die kommunikative und reflexive Kompetenz und entwickelt Konfliktfähigkeit in heterogenen Teams und Gruppen. Politisches Ziel ist das Stärken von Handlungsfähigkeit in komplexen, mehrdeutigen Strukturen und Prozessen.

DiVersion

- hinterfragt Bewertungen im Geschlechterverhältnis,
- fo(e)rdert Geschlechterdemokratie in der Globalisierung,
- erschliesst neue emanzipatorische Potenziale und Prozesse,
- ermöglicht Solidarität in der Verschiedenheit,
- fördert inter- und transkulturelle Denk- und Handlungsformen,
- erarbeitet die Akzeptanz unkonventioneller Arbeits- und Lebensformen.

INHALTE

DiVersion:

Managing Gender & Diversity umfasst

- Sozialmanagement als Management des Sozialen
- Organisationstheorie
- Human Resource Management
- Konfliktmanagement
- Gruppen- und Teamprozesse
- Networking
- Interkulturelle Kommunikation
- Homogenität und Heterogenität in sozialen Systemen

Wir bieten Ihnen ein wissenschaftlich fundiertes und praxisorientiertes Weiterbildungsprogramm. Sie können aus folgenden drei Sparten wählen:

TRAINING THEORIE TRANSFER

Sie können buchen:

- Einzelmodule [z.B. Diversity-Training]
- Bausteine [z.B. Baustein A: Training u. Theorie oder Training u. Transfer]
- Gesamtlehrgang mit Zertifizierung

Managing Gender &

VeranstalterInnen



Bildung und Kultur

Sokrates
Grundtvig

FRAUEN
STUDIEN
UNIVERSITÄT DORTMUND

im:



Zentrum für Weiterbildung
der Universität Dortmund



Institut für Kirche
und Gesellschaft
der Evangelischen Kirche von Westfalen

Pro-Fits

Managing Gender & Diversity bietet Ihnen Orientierungswissen über ambivalente Anforderungen in Organisationen. Damit erschließen Sie Ihr innovatives Potenzial zur professionellen Gestaltung dieser Herausforderungen.

DiVersion

- eröffnet Ihnen eine Verbesserung von Entscheidungsfähigkeit und -qualität,
- entwickelt die Fähigkeit zum Selbstmanagement auf personaler und organisationaler Ebene,
- zielt auf Professionalisierung durch mehr Reflexivität,
- ermuntert zur Neugestaltung sozialer Beziehungen,
- befähigt zur konstruktiven Umgestaltung von Diskriminierung,
- erschließt Bewältigungsstrategien und Handlungskompetenzen zur Erweiterung von Geschlechterrollen.

KONTAKTE UND INFORMATION

FRAUENSTUDIEN der **Universität Dortmund** · FB 12
Emil-Figge-Straße 50 · 44221 Dortmund

Verena Bruchhagen: Tel. (02 31) 755-28 53
Mail: VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de

Dr. Iris Koall: Tel. (02 31) 755-62 52
Mail: koall@fb12.uni-dortmund.de

Internet: www.fb12.uni-dortmund.de/frauenstudien

Institut für Kirche und Gesellschaft

Berliner Platz 12 · 58638 Iserlohn

Friederike Höher: Tel. (0 23 71) 352-151
Mail: f.hoeher@kircheundgesellschaft.de

Dieter Rothardt: Tel. (0 23 71) 352-171
Mail: d.rothardt@kircheundgesellschaft.de

Internet: www.managing-gender-diversity.de

CURRICULUM

TRAINING

THEORIE

TRANSFER

BAUSTEIN A

DIVERSITY

Im **Trainingsmodul** werden Ansätze des praktischen Umgangs mit Diversity sowie institutionelle, organisationale und personale Aspekte zur Entwicklung einer Diversity-Kultur erfahrbar. Das **Theoriemodul** vermittelt Entstehungs- und Verwertungsperspektiven dieses Gestaltungsansatzes, Grundlagen der Diskriminierung in Organisationen und Gruppen sowie Ansätze zu deren konstruktiver Bearbeitung. Das **Transfermodul** zielt auf die supervisorische Reflexion der Einführungsprozesse von Diversity und deren Konflikt- und Gestaltungspotenziale.

BAUSTEIN B

GENDER & ORGANISATION

Im **Trainingsmodul** werden Ansätze einer gendersensiblen Personalarbeit sowie Aspekte des Gender Mainstreaming bearbeitet. Das **Theoriemodul** bezieht sich auf systemische Perspektiven der Arbeit mit und in Organisationen. Dabei werden Organisationsformen und -strukturen, Kommunikations- und Entscheidungsprozesse, Führung und Partizipation in Beziehung zur Konstruktion von Geschlecht thematisiert. Im **Transfermodul** werden Erscheinungsformen von bipolaren Konstruktionen (wie z.B. Geschlecht) reflektiert und in ihrer organisationalen Wirkungsweise durchgearbeitet.

BAUSTEIN C

MANAGEMENT DES SOZIALEN

Das **Trainingsmodul** bezieht sich auf Konzepte zum Management sozialer Prozesse in Profit- und Nonprofit-Organisationen. Dazu werden Ansätze des Human Resource Management thematisiert. Im **Theoriemodul** werden antidiskriminierende Ansätze und Strategien für den Bereich der Führung und der organisationalen Veränderung entwickelt. Das **Transfermodul** bietet die Möglichkeit einer umsetzungs- und anwendungsorientierten Konkretisierung im Bezug auf die eigene Praxis.

BAUSTEIN D

KONFLIKT UND ORGANISATION

Im **Trainingsmodul** werden Konflikt diagnose und -bearbeitung und der Umgang mit Widerständen trainiert. Das **Theoriemodul** vermittelt konflikttheoretisches Grundlagenwissen zum Managing Gender & Diversity. Das **Transfermodul** bietet begleitend Einzel- und Kleingruppen-Supervision. Die Professionalisierung wird durch den reflexiven Umgang mit Ressourcen und Anforderungen gefördert.

Themen und Termine im Einzelnen: siehe folgende Seite »Veranstaltungsübersicht«

DiVersion

TRAINING

THEORIE

TRANSFER

BAUSTEIN A

Termin: 23./24. 4. 2004

Diversity-Training
Vielfalt und Kompetenz
in Gruppen und Teams

TrainerInnen:
Friederike Höher
Ute Schüwer

DIVERSITY

Termin: 14./15. 5. 2004

Managing Diversity
Entwicklungslinien und
Anwendungsmöglichkeiten

ReferentInnen:
Dr. Iris Koall
Dieter Rothardt

Termin: 4./5. 6. 2004

Gruppen-Supervision

SupervisorInnen:
Verena Bruchhagen
Dr. Iris Koall

BAUSTEIN B

Termin: 2./3. 7. 2004

Gender Mainstreaming
Instrumente in struktur-
verändernden Prozessen

TrainerInnen:
Andreas Goosses
Anne Werthmann

GENDER & ORGANISATION

Termin: 10./11. 9. 2004

**Managing Gender
& Diversity**
Gender-Konstruktionen
und Netzwerktheorien

ReferentInnen:
Dr. Iris Koall
Dieter Rothardt

Termin: 3./4. 12. 2004

Gruppen-Supervision

SupervisorInnen:
Dr. Iris Koall
Dieter Rothardt

BAUSTEIN C

Termin: 8./9. 10. 2004

**Methoden zur Entwick-
lung interkultureller
Kompetenz**

TrainerInnen:
Friederike Höher
Stefan Schmid

MANAGEMENT DES SOZIALEN

Termin: 5./6. 11. 2004

**Interkulturelle
Kompetenz
in Systemen**

ReferentInnen:
Verena Bruchhagen
Dr. Iris Koall

Termin: 22./23. 4. 2005

**Transfer-Workshop:
Managing Gender
& Diversity**
Möglichkeiten der
Umsetzung in
der Organisation

TrainerInnen:
Friederike Höher
Peter Höher

BAUSTEIN D

Termin: 28./29. 1. 2005

**Konflikte und
Interventionen im
Diversity-Management**

TrainerInnen:
Friederike Höher
Peter Höher

KONFLIKT UND ORGANISATION

Termin: 4./5. 3. 2005

**Kommunikation,
Konflikt & Geschlecht**

ReferentInnen:
Verena Bruchhagen
Dr. Michaela Judy

Angebote für Kleingruppen-
und Einzel-Supervisionen
im Anschluss an die jewei-
ligen Module:

- 24. April 2004
- 3. Juli 2004
- 11. September 2004
- 9. Oktober 2004

KOSTEN

Pro Modul investieren Sie 185,00 Euro (inkl. Verpflegung); Übernachtung: zzgl. 30,00 Euro

ORT

Alle Veranstaltungen finden in Häusern der Ev. Kirche in Iserlohn oder Schwerte statt.

KONTAKT UND INFORMATION

FRAUENSTUDIEN der Universität Dortmund, FB 12, Emil-Figge-Straße 50, 44221 Dortmund
Verena Bruchhagen: Tel. (02 31) 755-28 53, Mail: VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de
Dr. Iris Koall: Tel. (02 31) 755-62 52, Mail: koall@fb12.uni-dortmund.de
Internet: www.fb12.uni-dortmund.de/frauenstudien

Institut für Kirche und Gesellschaft, Berliner Platz 12, 58638 Iserlohn
Friederike Höher: Tel. (0 23 71) 352-151, Mail: f.hoeher@kircheundgesellschaft.de
Dieter Rothardt: Tel. (0 23 71) 352-171, Mail: d.rothardt@kircheundgesellschaft.de
Internet: www.managing-gender-diversity.de

ANMELDUNG

Viola Schwarzrock, Institut für Kirche und Gesellschaft, Berliner Platz 12, 58638 Iserlohn,
Tel. (0 23 71) 352-176; Mail: v.schwarzrock@kircheundgesellschaft.de
Anmeldeformular: siehe nachfolgende Seite

ReferentInnen und TrainerInnen

VERENA BRUCHHAGEN
Dipl.-Pädagogin,
Organisationsberaterin,
Supervisorin

ANDREAS GOOSSES
Dipl.-Psych., M.A.,
Gender Trainer, Coach,
Männerberater,
interkulturelle Trainings

FRIEDERIKE HÖHER
Dipl.-Pädagogin,
Organisationspsychologie,
Trainerin für Human
Resources Management

PETER HÖHER
Dipl.-Pädagoge,
Personal- und
Organisationsberater,
hoeher-team GmbH

DR. MICHAELA JUDY
interkulturelle
Erwachsenenbildung,
Supervisorin,
Trainerin für
Gruppendynamik
(ÖAGG)

DR. IRIS KOALL
Wirtschaftswissenschaftlerin,
Supervisorin

DIETER ROTHARDT
Theologe,
Organisationsberater,
Supervisor

STEFAN SCHMID
Psychologe,
kulturelle Trainings
und Beratung,
systemische Beratung

UTE SCHÜWER
Dipl.-Sozialwissenschaftlerin,
Karriereberaterin,
Organisationsberaterin

ANNE WERTHMANN
Ethnologin,
Organisationsberaterin,
Trainerin für inter-
kulturelle Kommunikation



ANMELDUNG

gewünschte Module bitte ankreuzen:

	TRAINING	THEORIE	TRANSFER
A	23./24. 4. 2004 <input type="checkbox"/>	14./15. 5. 2004 <input type="checkbox"/>	4./5. 6. 2004 <input type="checkbox"/>
B	2./3. 7. 2004 <input type="checkbox"/>	10./11. 9. 2004 <input type="checkbox"/>	3./4. 12. 2004 <input type="checkbox"/>
C	8./9. 10. 2004 <input type="checkbox"/>	5./6. 11. 2004 <input type="checkbox"/>	22./23. 4. 2005 <input type="checkbox"/>
D	28./29. 1. 2005 <input type="checkbox"/>	4./5. 3. 2005 <input type="checkbox"/>	Einzelabsprache <input type="checkbox"/>

Bei den angekreuzten Terminen Übernachtung gewünscht?

Ja Nein

Name, Vorname

Funktion in der Organisation

Straße oder Postfach

PLZ und Ort

Telefon

E-Mail

Datum, Unterschrift

Institut für Kirche und Gesellschaft
z. Hd. Frau Schwarzrock
Berliner Platz 12 • 58638 Iserlohn
Tel. (0 23 71) 352-176 • Fax (0 23 71) 352-189
E-Mail: v.schwarzrock@kircheundgesellschaft.de

KOSTEN

siehe »Veranstaltungsübersicht 2004/2005«

Ihre Anmeldung ist verbindlich.

Bitte bezahlen Sie bar oder per EC direkt vor Ort.

→ bitte ausdrucken und einsenden oder faxen: (0 23 71) 352-189